

Ka integrisanom upravljanju ekosistemom u PP Lonjsko polje – Rad suradničkih vijeća



Goran Gugić

Glavni segmenti upravljanja

Definiranje tema ovisi o kompleksnosti područja i izazovima vezanim uz njihovo upravljanje.

1. Očuvanje prirodnih vrijednosti
2. Održivost korištenja prirodnih dobara
3. Zaštita i očuvanje kulturne baštine i tradicijskih vrijednosti
4. Upravljanje posjećivanjem, interpretacija i edukacija
5. Suradnja s lokalnom zajednicom
6. Razvoj kapaciteta upravljača



Saradnja s lokalnom zajednicom

Funkcije

- Aktivnosti lokalnog stanovništva
- Uloga lokalne zajednice u očuvanju područja
- Aktivnosti upravljača usmjerene prema lokalnoj zajednici
- Vlasnički odnosi
- Lokalni proizvodi

Pitamo se

- Koje su aktivnosti ključne, poželjne i/ili prihvatljive u području?
- Kakva vrsta podrške je potrebna?
- Možemo li poticati lokalne zajednice kroz zajedničku prijavu i provedbu projekata?
- Zabilježba u katastar/zemljišne knjige (da li se čestice nalaze unutar zaštićenog područja i/ili područja ekološke mreže)?
- Poticanje na proizvodnju lokalnih proizvoda?

Generatori

- Ključni ekološki proces



Nositelji

- znanja
- sposobnosti

- Ključni kulturni proces



Korisnici – (Su-)Vlasnici

- dijele i koriste resurse



(Ignorirane) „gazde”

- Zajednički pašnjaci
- Običajno pravo
- Tradicionalni oblici upravljanja



Tko je dionik?

Dionici u izradi plana upravljanja su svi oni koji imaju svoj udio, prava i/ili interes u provedbi plana upravljanja na način da mogu nešto izgubiti ili dobiti njegovim provođenjem.

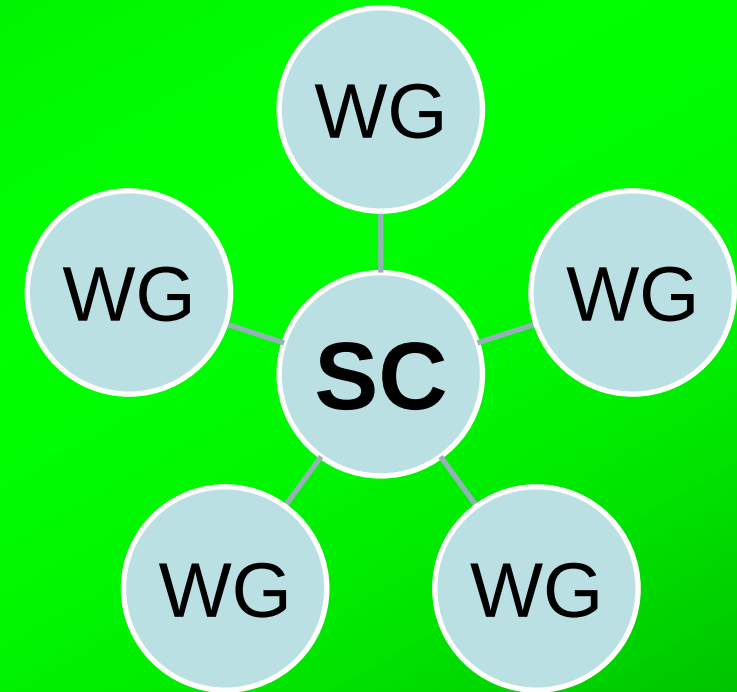
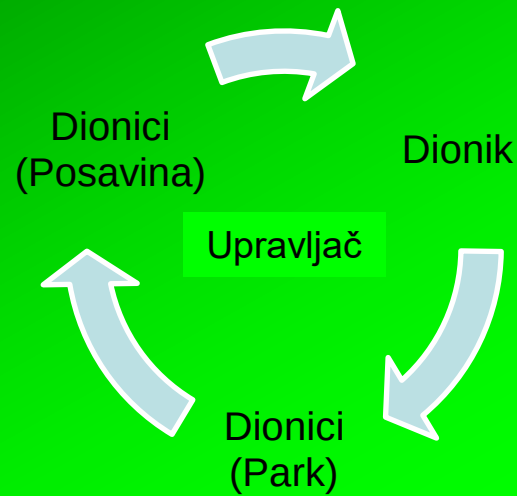


Pitaj se:

- Tko mora učestvovati?
- Koga se mora pitati?
- Tko se želi „petljati“?
- Tko želi učestvovati?
- Tko želi učestvovati, a ne pridonosi izradi i provedbi plana upravljanja?
- Tko odlučuje?
- Tko može „progurati“ postizanje planiranih ciljeva?
- Tko želi provedbu plana upravljanja?
- Tko je protiv plana upravljanja?
- Tko daje novac/resurse za provedbu ciljeva plana upravljanja?



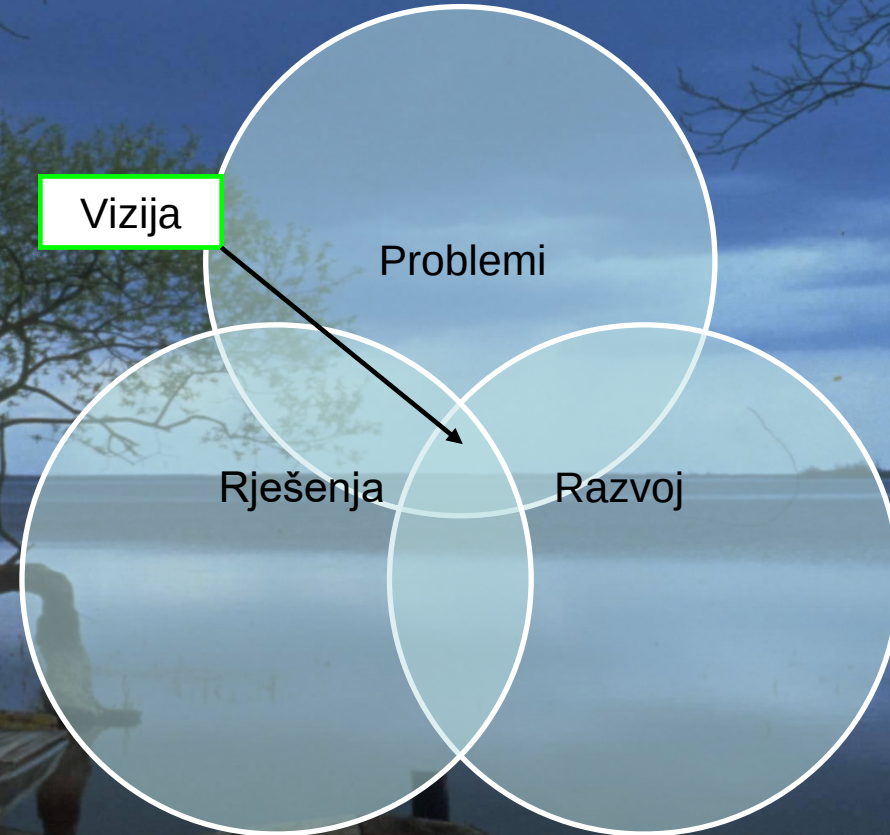
Ka integriranom upravljanju



- ✓ Analiza dionika
- ✓ Osnovati odgovarajuću strukturu
- ✓ Primjenjivati tehnike integriranog upravljanja
- ✓ Učiti „jezik” drugih dionika
- ✓ Osigurati povratne informacije

Pronalaženje zajedničke vizije

- Prepoznati postojeće probleme
- Iznaći moguća rješenja
- Razmatrati daljnji razvoj



Preporuke:

- Saradnja kao želja, a ne kao nametnuta obaveza
- Sa-radnja: glavom i rukama
- Dragovoljno učestvovanje
- Ništa nije statično!
- Redovita analiza zainteresovanih strana
- „Ne” prevelikoj institucionalizaciji

